

10 Top Tendencias en Project Management para 2015



Autor: ESI International

Como todos los años el ESI International investiga a través de una mirada en profundidad la forma en que la Gestión de Proyectos evolucionará en 2015. Este año, las tendencias fueron creadas por un consejo de ejecutivos de ESI y expertos en la materia. Los temas incluyen las expectativas de la gestión de los patrocinadores, alinear los proyectos con la cultura organizacional, y la creación de vínculos entre la estrategia y la ejecución.

En un muy breve resumen aquí les contamos cuales son estas 10 tendencias identificadas:

1. Los Gerentes de Proyecto y los Analistas de Negocios necesitarán convertirse en expertos en la gestión de los gaps entre las limitaciones de las plataformas basadas en la nube y las expectativas reales del negocio.
2. La gestión del talento dentro de la comunidad PM estará nuevamente en el foco.
3. A medida que el ritmo de cambio continúa acelerándose, los métodos de proyecto híbridos serán la norma.

4. La capacidad de encontrar y contratar talento superior en los PM es cada vez menor.
5. Las organizaciones deben construir procesos ascendentes para vincular los resultados del proyecto con la estrategia organizacional.
6. Los gerentes de proyecto seguirán siendo ignorados en cuanto a sus pedidos de conseguir el coaching y mentoring necesarios.
7. Los profesionales de proyecto seguirán sacrificando la transparencia del proyecto, ya que huyen del conflicto y evitan las conversaciones difíciles.
8. Las disciplinas de la gestión del cambio y gestión de proyectos continúan fusionándose, como PMs se deberá hacerse responsable de la entrega de resultados del proyecto y de negocios.
9. La gestión de proyectos y la estrategia de negocios se alinearán mejor para asegurar el beneficio de la organización.
10. La cultura organizacional se convierte en una consideración más importante en las prácticas de gestión de riesgos.

Para leer el informe completo por favor cliquee aquí: [ESI – 2015 Top 10 PM Trends](#)

Comentarios:

Los puntos 5 y 9 ponen foco en algo importante como lo es la la creación de vínculos entre la estrategia y la ejecución. En relación a este tema le recomendamos la lectura de nuestro artículo “ [La Realización de Beneficios y su influencia en los Proyectos y Estrategia](#) “

Otro punto a destacar es el número 3 sobre metodologías híbridas. El gobierno de los proyectos en casi todas las organizaciones se maneja marcos basados en una de las dos más conocidas metodologías: Predictivas o Adaptativas, o como lo expresan otros, Waterfall y Agile. Ambas creen que tienen las respuestas para todos los proyectos. Sin embargo un estudio de McKinsey y la Universidad de Oxford encontró que los problemas en Project Management aún persisten.

Debido a que los marcos no toman en consideración características específicas del proyecto y el medio ambiente, la rigidez de los mismos para facilitar el éxito, llevan dentro la semilla del fracaso. Un gerente de proyecto experto debe tener el conocimiento, experiencia y el poder necesario para saber cuando utilizar determinado marco metodológico y cuando no. Una metodología o un marco es una herramienta al servicio del gerente de proyecto y no al revés.